

## **Acta reunió 11 de febrer de 2016 del Consell de Dones**

### **Ordre del dia:**

- Aprovació de l'acta anterior. Aprovació de l'ordre del dia
- Noves incorporacions al Consell de Dones
- Informacions de la regidoria d'igualtat
- Pla d'igualtat de l'ajuntament de Palma
- Campanyes de conscienciació i sensibilització

### **Assistents:**

- Aligi Molina, Regidor d'Igualtat
- Lucia Segura Directora general d'Igualtat
- Maria del Mar García , Secretària d'Igualtat
- Mercedes Perez , Treballadora Social d'Igualtat
- Toni Colom, Cap de Secció d'Igualtat
- Guillermo Sánchez del Grup municipal PP
- M<sup>a</sup> Jesus Gil, del Grup Municipal PSOE
- Patricia Conrado, del Grup Municipal Ciudadanos
- M<sup>a</sup> Antònia Comas de la Regidoria Sanitat i Consum
- Eva Frade Bravo, Regidora de Participació ciutadana
- Mercè Borràs, Regidora de Benestar i drets socials
- Josep Maria Rigo, de la Regidoria d'Ecologia, Agricultura i Benestar Animal
- Carme Verdaguer de PIMEN
- Susana Pulido de Fundació Amaranta
- Conxa Calafat de Dones d'esquerres IB
- Visitación Crespo de UGT-Balears
- Eva Cerdeiriña de CCOO Balears
- Juana Lozano de Creu Rotja
- Victoria Ferrer de Grup d'estudis de Gènere de la UIB
- Francesca Salvà del Lobby de Dones
- Aina Capellà de Fundació IRES
- Carolina Abad de USO
- Sandra Serra, de Dones Educadores, ADEIB
- Dora Cheillada de Mujeres en Igualdad
- Olga Coronado de Fundació Salut i Comunitat
- Silvia Fornés de Atenzia

## **Desenvolupament i acords:**

### **Punt primer. Aprovació de l'acta anterior. Aprovació de l'ordre del dia**

Aprovada per unanimitat l'acta anterior.

Aprovat per unanimitat l'ordre del dia que es va enviar amb la convocatòria de la reunió per correu electrònic.

### **Punt segon. Noves incorporacions al Consell de Dones**

Lucia Segura, presenta les dues noves incorporacions al Consell de Dones que son las següents:

- Grup Municipal PSOE
- Associació *Circulo Materno*

### **Punt tercer. Eleccions a la comissió Permanent**

Presentacions de las candidatures

Hi ha quatre candidatures que es van presentar en termini i una que se presenta en la reunió fora de termini, perquè no varem rebre el email , es demana que s'aprovi el nomenament de aquestes cinc associacions.

Es aprova per unanimitat, per tant, la comissió permanent del Consell de Dones queda constituïda per:

- María Jesús Gil Alonso, del Grup Municipal PSOE.
- Sandra Serra Teruel, de L'Associació Dones Educadores de les Illes Balears (ADEUIB)
- Conxa Calafat Marí, de Dones d'Esquerres de les Illes balears (DEIB)
- Eva Beatriz Cerdeiriña Outeiral, de Comissions Obreres Illes Balears (CCOO)
- Dora Cheillada de Mujeres en Igualtat

### **Punt Quart. Informacions de la regidoria d'igualtat**

Presentacions del dossier que ha preparat la regidoria d'igualtat. Es va enviar per email i també se entreguen còpies en la reunió

Es presenten els informes dels SAIVVG i del SAM

Guillermo Sánchez del PP diu que hi ha un error en els informes, perquè hi ha dades concretes , direccions del SAMVVG, que no es poden divulgar per protecció a les

víctimes, la regidoria assumeix l'error i el rectificarà, també demana a els assistents i els que hagin rebut aquest informe que no facin difusió.

Per altra part Eva Ceirdiriña Comenta que seria molt important començar a fer feina en la formació de joves i en l'àrea laboral i també fer feina amb els sindicats d'igualtat en l'àmbit local i en l'àmbit de l'ajuntament.

Han de començar a estudiar la situació de las dones en l'Ajuntament de Palma , tipus, quantes dones i altres dades importants.

Lucia Segura diu que si referent al tema del ajuntament i que es molt important el àmbit laboral, però encara no s'ha començat a fer feina.

Aligi diu que en el pressupost hi ha una partida de tallers, i Eva diu de fer feina en taller de orientació professional sense gènere.

Lucia explica el pressupost

Part de lo que reculli l'ajuntament de la llei de capitalitat serà per el nou edifici municipal de acollida de dones.

LGTBIQA las línees son de publicitat y han de créixer perquè son molt petites.

Nous plecs de servei de SAIVVG, en el pressupost nou es contempla una professional mes y hem augmentat la línea de difusió, està previst que el nou contracte comenci el mes d'agost.

Augment de pressupost (resum en el dossier).

Línea LGTBQA, varem presentar un projecte a Europa, "projecte elegant" per una formació per tots els professionals per combatre l'odi , homofòbia, etc.. y no s'ha aprovat, en el seu lloc estan preparat alguna cosa que pugui anar en aquest sentit

Pacto de diversitat sexual, estem treballant amb el Ibdona, el Consell Insular i altres regidories perquè puguem arribar mes lluny.

Feren formació per tots els càrrecs del ajuntament sobre comunicació no sexista lliure de estereotips sexistes.

Hem recuperat l'observatori d'igualtat, està format per una sociòloga i una estadista, totes les àrees de l'Ajuntament poden sol·licitar feines, l'observatori tindrà una part d'igualtat i continuarà treballant per altres regidories.

Carol Abad diu que cal treballar el tema de la transversalitat, elaborar una línia de col·laboració directa amb la administració pública, Aligi diu que es una preocupació que està en el Govern, que de la coordinació s'ha parlat amb el ibdona i el consell.

Olga Coronado diu que son les entitats socials que lo han de gestionar , influir en las clàusules socials per la administració.

Respecte a les activitats per el 8 de març, dia internacional de les dones, l'IME organitza el nòrdic Walking per la igualtat, i mos han proposat elaborar i llegir un manifest des de el consell de dones i llegir-ho el dia de la sortida així com contar amb la presència de les entitats. Es proposa que si estam de acord la comissió permanent podria fer aquest manifest.

S'acorda que la comissió permanent farà un esborrany del manifest i la resta de entitats podrien fer aportacions.

En dues setmanes pot estar fet i la regidoria ho passarà a la resta de entitats perquè revisin i facin aportacions.

Lucia diu de manera particular que per ella el nòrdic walking no es un moviment feminista però si la majoria son dones es podria llançar un missatge i obrir el moviment feminista a altres dones que no estan dins aquest moviment.

### **Punt Quint. Pla d'igualtat de l'ajuntament de Palma**

Toni Colom explica el informe del pla d'igualtat.

Una de las necessitats es fer un pla d'igualtat nou, es una feina de mesos, es proposa que la darrera fase del pla d'igualtat 2012 – 2014, que és l'avaluació final, es realitzi alhora que la primera fase del nou pla d'igualtat, que és la diagnosi de situació, d'aquesta manera es poden reduir els terminis per a poder disposar del nou pla d'igualtat.

La data per tenir finalitzat el nou pla d'igualtat serà a final de 2016 com molt tard principis de 2017

Conxa Calafat demana si aquest pla està en la línia del pla de igualtat del Govern. Toni Colom diu que no, que està en altra perspectiva

Eva diu que del anterior pla poc es pot fer y que s'hauran d'actualitzar les dades sociològiques de la dona en Palma

Finalment s'ofereix que si qualcú vol l'avaluació intermitja la pot demanar

## **Punt Sisè. Campanyes de conscienciació i sensibilització:**

En el dossier estan les campanyes:

- 8 de Març, la cultura entre les tres institucions, IBdona, Consell Insular i Ajuntament.
- Campanya "no es no", amb l'objectiu de reconèixer i eradicar les agressions, l'abús i el assetjament sexual de gènere que pateixen les dones i nines. Aquesta campanya se posarà en marxa en les festes de l'estiu i se mantindrà al llarg de tota la legislatura. Pretén implicar a la societat civil, associacions de veïns, colles, policia, bars i establiments de restauració.

Treballar aquesta iniciativa amb diferents pobles de Mallorca, ja que el jovent es trasllada per assistir a les festes dels diferents municipis.

- Campanya 25 N
- Nadal, juguetes no sexistes ni estereotipades.
- La quinta campanya podria sortir del consell de dones, la comissió permanent podria fer propostes.

S'acorda per unanimitat que la comissió permanent farà una proposta de campanya de prevenció i sensibilització,

Es proposen a la reunió algunes idees:

1. Proposta de taller de desenvolupament personal als casals
2. En els àmbits de formació professional i universitat hi ha un problema sobre la masculinitat, fer alguna cosa amb molta força.

Orientació i posada en pràctica des de l'ajuntament.

Eva diu que s'ha que lluitar per el canvi dels estereotips a las contractacions.

- Acord: la regidoria parlarà amb la comissió permanent i prepararà un protocol de com posar-se en contacte amb la resta d'integrants del Consell de Dones, de moment el vincle serà la regidoria.
- Acord: Propera reunió en Abril.

Es dona per tancada la reunió a les 19:10