

NA	MU 10860987	Warriors Rentacar SI	5344-CCM	03/07/09	120
NA	MU 30014482	Wasco Mil Novecientos Ochenta	6589-BSB	16/04/09	280
NA	MU 12310670	Weber Claus Peter Ado	9978-GGJ	06/06/09	120
NA	MU 14900485	Weiss Thomas Robert	IB-9234-DH	19/06/09	120
NA	MU 09270051	Wells Tracey Ann	2564-BTT	22/05/09	180
NA	MU 30015774	Weston Mark	8088-CLN	04/05/09	200
NA	MU 09270928	Wilms Maria Sofia	IB-5915-CU	21/05/09	180
NA	MU 13166737	Wilson Damian John	IB-3842-CU	29/06/09	120
NA	MU 10821583	Winckler Olivier Frederic	4833-DHK	05/06/09	120
NA	MU 09008208	Wirtz Dark Peter	3073-FWN	16/06/09	240
NA	MU 09181460	Wirtz Dark Peter	IB-4971-DH	31/05/09	180
NA	MU 09255560	Witkowski Mariusz	IB-2621-CT	21/05/09	300
NA	MU 09240276	Woelfert Hans Peter	IB-5853-CN	16/06/09	180
NA	MU 10161710	Wohner Doreen	4903-DKP	03/07/09	240
NA	MU 12108471	Wolczynski Leszek Tomasz	IB-5707-CS	19/05/09	120
NA	MU 09133786	Wu Ragon Carolina Julia	8973-GDZ	16/05/09	180
NA	MU 09017559	Wurl Doris	IB-8428-DL	27/05/09	400
NA	MU 09025773	Wurl Doris	IB-8428-DL	22/05/09	180
NA	MU 09259981	Xapa I Pintura Son Bugadelles	IB-7009-CF	01/06/09	900
NA	MU 13611498	Xavier Jose Francisco	3537-CFP	15/05/09	120
NA	MU 30015121	Xcape With Us En Constitucion	4368-FXG	24/04/09	200
NA	MU 09244269	Xchumann Andrea	IB-1576-BU	15/06/09	180
NA	MU 14305333	Yago Caelles Juan	0209-BXF	12/06/09	120
NA	MU 14305238	Yague Lopez Rosario Martina	IB-3016-CL	26/05/09	120
NA	MU 14305380	Yakara Palma SI	1764-BDD	22/06/09	120
NA	MU 09043799	Yaya Mohamed	IB-1089-DB	27/05/09	180
NA	MU 08895939	Yebr Mesquida Daniel	5393-BSH	20/06/09	180
NA	MU 10712366	Yepez Mina Adriana De La Paz	IB-9198-CS	22/06/09	120
NA	MU 13361413	Yeso Y Escayola Blanc Art SI	5801-CNM	03/06/09	120
NA	MU 11063827	Yesos Y Derivados Dexma SI	5450-FFZ	13/05/09	120
NA	MU 09390530	Yesos Y Escayolas Nica SI	5188-CMJ	20/06/09	240
NA	MU 30016055	Yeung Zhou Tung Chuen	IB-7074-DL	10/05/09	200
NA	MU 13266431	Yolatranx Producciones SI	IB-2874-CV	11/06/09	120
NA	MU 30015995	Yordanov Alfredo	8830-BVH	12/05/09	200
NA	MU 13064332	Youb Abdelilam	IB-6283-BY	08/06/09	240
NA	MU 09157589	Younger Gotschmann Margaritha	7034-FBC	05/06/09	180
NA	MU 13408980	Yraola Calero Luis	2678-DNG	12/06/09	120
NA	MU 30015895	Zafra Llanera Montserrat	IB-9087-DS	07/05/09	200
NA	MU 30016215	Zafra Moreno Luis Carlos	1017-CYB	12/05/09	200
NA	MU 11463639	Zambra De Toro Paloma	7597-CGC	19/05/09	120
NA	MU 14701088	Zamfir Elvis	IB-3115-CY	18/06/09	120
NA	MU 11808040	Zamora Alarcon Cristian	5159-CWN	22/05/09	120
NA	MU 30017473	Zanjas Y Movimientos De Tierra	0973-BRD	19/06/09	200
NA	MU 11266134	Zapata Camero Juan	IB-8586-CJ	30/06/09	120
NA	MU 11608820	Zapata Santibañez Alberto Rica	7380-FXF	25/05/09	120
NA	MU 12816589	Zapparoli Fabio	8070-BDZ	25/05/09	180
NA	MU 30014609	Zarco Diaz Carlos	2129-DBF	17/04/09	200
NA	MU 14160262	Zarza Diaz Antonia	IB-2934-DK	10/06/09	120
NA	MU 09390010	Zasty SI	6804-GGN	19/06/09	180
NA	MU 11213515	Zellober Alvarez Puche Annette	3365-CCW	28/05/09	120
NA	MU 11265867	Zink Swen Roger	B-7663-SP	29/05/09	120
NA	MU 10215422	Zsira Desc Eva	IB-1331-CW	17/06/09	120
NA	MU 13762960	Zurera Dalmau Maria Carmen	7895-FPK	22/05/09	120
NA	MU 10464250	Zurita Oniate Angel Leonidas	IB-3945-CN	20/06/09	120
NA	MU 09268800	2p Java Distrib I Serveis SI	0738-DRY	18/06/09	180

— O —

Num. 25106

## ÀREA D'EDUCACIÓ, IGUALTAT I DRETS CÍVICS

### INFORMACIÓ PÚBLICA DE L'ACORD DEL PLE DE L'AJUNTAMENT DE PALMA DE 29 D'OCTUBRE DE 2009, PEL QUE S'APROVA EL TEXTE DEFINITIU DEL REGLAMENT DEL CONSELL DE DONES I PER LA IGUALTAT DE PALMA

El Ple de l'Ajuntament de Palma, en sessió ordinària de dia 29 d'octubre de 2009, acordà aprovar definitivament el Reglament del Consell de Dones i per la Igualtat de Palma, el qual es publica per la seva entrada en vigor.

Palma, 11 de novembre de 2009

La regidora de l'Àrea d'Educació, Igualtat i Drets Cívics, M. Cristina Ferrer González

### REGLAMENT DEL CONSELL DE LES DONES I PER LA IGUALTAT

El Decret de batlia núm. 21.377, de 17 de desembre de 2008, d'organització dels serveis administratius de l'Ajuntament de Palma, disposa a Títol V, apartat c) com una de les competències de l'Àrea d'Educació, Igualtat i Drets Cívics la creació, la organització i la coordinació del Consell de Dones.

L'article 14 de la Constitució espanyola proclama el dret a la igualtat i a la no-discriminació. La Llei 23/2006, de 20 de desembre, de capitalitat de Palma de Mallorca especifica en relació amb la dona que l'Ajuntament de Palma ha de promoure totes les accions i tots els serveis que facilitin la integració i la participació de la dona a la societat i que evitin tot tipus de discriminació per raó de sexe.

El Consell es crea amb la voluntat de l'Ajuntament de Palma de contribuir al compliment del mandat de l'article 1.1 i 9.2 de la Constitució espanyola. Així, propugna la igualtat com a valor superior de l'ordenament jurídic i atribueix als poders públics l'obligació de promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de les persones i dels grups en els quals s'integren siguin reals i efectives, de remoure els obstacles que n'impedeixin o en dificultin la plenitud i de facilitar la participació dels ciutadans i de les ciutadanes en la vida política, econòmica, cultural i social.

D'altra banda, el Parlament de les Illes Balears aprovà la Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona, amb l'objecte de forma integral la situació de la dona en els diferents àmbits amb la finalitat de fer efectiu el principi d'igualtat de dones i homes a les Illes Balears.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, esmenta la creació d'una comissió interministerial d'igualtat entre dones i homes com a òrgan col·legiat responsable de la coordinació de les polítiques i mesures adoptades pels departaments ministerials, amb la finalitat de garantir el dret a la igualtat entre dones i homes i promoure'n l'efectivitat (art. 76).

El Consell ha de ser un espai de participació activa de totes les associacions i entitats existents a la ciutat que treballen per la igualtat efectiva entre dones i homes en la vida pública i privada i en els àmbits de presa de decisió; un espai de reconeixement a la ciutadania, en general, i a les entitats i associacions de dones en particular, com a interlocutores vàlides en el disseny, la implementació i l'avaluació de les polítiques públiques municipals. El Consell ha de ser una peça clau per a la participació de les dones en el nostre municipi.

La participació en el Consell de Dones i per a la Igualtat pretén fomentar, per tant, una relació més directa entre l'Ajuntament de Palma i la ciutadania.

### TITOL I. DISPOSICIONS GENERALS

#### Article 1. Definició

El Consell de Dones i per a la Igualtat es constitueix com un òrgan de caràcter consultiu, d'assessorament i de participació sectorial, amb l'objectiu de desenvolupar i donar impuls a les actuacions referents al principi d'igualtat d'oportunitats en els diferents àmbits municipals.

El Consell, que es regeix per aquest Reglament, és un òrgan integrat en la regidoria que té atribuïdes les competències en matèria d'igualtat de l'Ajuntament de Palma.

#### Article 2. Fins del Consell

El Consell de Dones i per a la Igualtat té com a fins:

- Fomentar la participació i l'associacionisme dels col·lectius de dones i dels col·lectius que treballen per a la igualtat efectiva entre dones i homes.
- Ser interlocutor vàlid davant l'Ajuntament de Palma pel que fa als temes de la seva competència.
- Fomentar i difondre els valors de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a les polítiques municipals i a tots els àmbits de la ciutat de Palma.
- Tenir cura del compliment del principi d'igualtat i evitar les discriminacions.

#### Article 3. Funcions

1. Per a la consecució dels fins esmentats a l'article anterior el Consell de Dones i per a la Igualtat desenvolupa les seves actuacions a partir de les següents funcions:

- Promoure mesures, formular propostes i suggeriments, emetre informes i realitzar o proposar la realització d'estudis, per iniciativa pròpia o quan se li sol·liciti, sobre igualtat d'oportunitats.
- Assessorar l'Ajuntament de Palma en la definició de les polítiques d'igualtat.
- Conèixer i debatre els plans municipals d'igualtat entre homes i dones i ser consultat en les polítiques municipals que tinguin una relació directa amb el tema.
- Sol·licitar de l'Ajuntament de Palma la informació necessària per complir els seus fins i sobre temes relacionats amb la igualtat d'oportunitats.
- Recollir i canalitzar les peticions, els suggeriments, les iniciatives i les denúncies que li adreïn les persones i els col·lectius no representats en el Consell.
- Potenciar l'associacionisme i la participació de les dones a tots els àmbits.
- Qualsevol altra funció relacionada amb la igualtat entre dones i homes que se li encomani.

2. El Consell de Dones i per a la Igualtat té un caràcter consultiu i participatiu. Les seves funcions s'exerciran mitjançant l'elaboració d'informes, peticions o recomanacions que, en tot cas, no seran vinculants per als òrgans de

govern municipal.

## TITOL II. ORGANITZACIÓ

### Article 4. Composició

Poden tenir representació al Consell de Dones i per a la Igualtat de Palma:

- Les associacions de dones i les altres associacions que tenen entre els seus objectius estatutaris la promoció de la igualtat i/o la defensa dels drets de les dones i estan inscrites al Registre municipal d'entitats ciutadanes.
- Els sindicats i les federacions d'associacions empresarials, de persones amb discapacitat, de gent gran, de veïnats i veïnades, de mares i pares d'alumnes, i de persones immigrants, si disposen d'una vocalia de dones i/o igualtat i estan inscrites al Registre municipal d'entitats ciutadanes.
- Els grups polítics municipals.
- Cadascuna de les àrees en què s'organitzi l'actuació municipal.
- Personal tècnic adscrit al programa d'igualtat de l'àrea competent, fins a un màxim de dos o dues representants.

### Article 5. Incorporacions al Consell

Les organitzacions o entitats esmentades a l'article anterior, per iniciativa pròpia o per invitació de la Presidència, que vulguin formar part del Consell han de dirigir una sol·licitud a la Presidència a la qual han d'adjuntar còpia dels estatuts, si s'escau, i altres documents que acreditin que compleixen els requisits establerts per ser admeses, i el nom de la persona que ha de representar l'entitat al Consell i la suplència.

L'admissió provisional de les associacions s'ha de ratificar a la primera reunió del Consell.

### Article 6. Cessament al Consell

Les associacions o entitats perden la qualitat de membres del Consell per alguna de les causes següents:

- dissolució de l'associació
- voluntat pròpia
- baixa al Registre municipal d'entitats ciutadanes
- inassistència no justificada dels i de les representants a tres reunions consecutives del Consell Plenari del Consell de les Dones i per a la Igualtat o de les comissions a les quals pertanyen
- incompliment reiterat del Reglament i de la normativa interna del Consell o dels acords del seus òrgans de govern.
- realització de conductes, activitats o manifestacions contràries als principis i objectius del Consell
- pèrdua d'algun dels requisits establerts a l'article 4

El cessament com a membre del Consell ha de ser acordat pel Consell Plenari a proposta de la Comissió Permanent, una vegada tramès el corresponent expedient en el qual s'ha de donar audiència a l'associació o entitat

El cessament com a membre del Consell no impedeix que l'associació o entitat s'hi reincorpori una vegada desaparegudes les causes que l'ha motivat.

El Consell es renova quan es renova la corporació municipal, sense perjudici del dret de cada associació a entitat a designar o revocar, en qualsevol moment, la persona que la representa.

## TITOL III. ÒRGANS DE GOVERN DEL CONSELL DE LES DONES I PER A LA IGUALTAT

### Article 7. Òrgans del Consell

Son òrgans del Consell de les Dones i per a la Igualtat la Presidència, la Vicepresidència, el Consell Plenari i la Comissió Permanent.

### Article 8. Presidència i Vicepresidència

La Presidència és exercida per el regidor o la regidora de l'àrea municipal a la qual el Consell està adscrit.

La Presidència del Consell en té la màxima representació i assumeix les següents atribucions:

- Convocar i presidir les sessions del Consell Plenari i de la Comissió Permanent.
- Moderar les sessions del Consell Plenari i de la Comissió Permanent i dirigir-ne les deliberacions.
- Dirimir empats amb el seu vot de qualitat.
- Transmetre als òrgans de gestió i de govern municipal i a la resta de administracions i institucions els acords del Consell.
- Garantir i executar els acords.
- Tenir cura del compliment dels fins propis del Consell i de l'adequació de les seves actuacions a la normativa vigent.

La Vicepresidència és el o la coordinadora general de l'àrea competent en l'impuls i desenvolupament de polítiques per a la igualtat de dones i homes de

l'Ajuntament de Palma.

La Vicepresidència té les següents funcions:

- Col·laborar amb la Presidència en el compliment de les seves funcions.
- Exercir les funcions que li deleguen o encomanen la Presidència, el Consell Plenari i la Comissió Permanent.
- Tenir cura del compliment dels fins propis del Consell i de l'adequació de les seves actuacions a la normativa vigent.
- Representar al Consell en els casos d'absència, malaltia, vacant o delegació de la Presidència.
- Qualsevol altra que li encomani el Consell Plenari del Consell.

### Article 9. Consell Plenari

Es l'òrgan superior del Consell de Dones i per a la Igualtat i està constituït per la Presidència, la Vicepresidència i una vocalia amb veu i vot en representació de cadascuna de les associacions, entitats, grups polítics municipals i àrees municipals que en són membres. La representació de les vocalies titulars i de les suplències s'ha d'acreditar davant la Secretaria del Consell.

La representació en el Consell no suposa cap tipus de retribució.

### Article 10. Funcions del Consell Plenari

Les funcions del Consell Plenari són:

- Les relacionades amb l'art. 3 d'aquest Reglament.
- Acordar la baixa com a membres del Consell de les associacions i entitats que hi són representades en els casos prevists a l'art. 6.
- Proposar els mecanismes d'alternança dels membres amb representació a la Comissió Permanent.
- Designar les comissions de treball que es consideren oportunes per analitzar i estudiar temes concrets, a proposta de la Comissió Permanent.
- Aprovar els informes, les peticions o les recomanacions presentats per la Comissió Permanent i les comissions de treball.
- Supervisar i impulsar les tasques de la resta dels òrgans del Consell.
- Qualsevol altra que no estigui atribuïda a un altre òrgan del Consell de les Dones i per a la Igualtat.

### Article 11. Funcionament del Consell Plenari

#### a. Sessions ordinàries i extraordinàries

El Consell Plenari es reuneix amb caràcter ordinari dues vegades a l'any. Pot dur a terme sessions extraordinàries quan la Presidència ho decideix o quan ho demana un terç del seus membres. A l'escrit de sol·licitud s'han de fer constar els motius i els assumptes que es volen tractar i l'ordre del dia.

#### b. Característiques de la convocatòria

Les sessions del Consell Plenari són públiques i s'han de convocar amb una antelació mínima de quinze dies naturals davant la Secretaria del Consell. Si la convocatòria és extraordinària l'antelació mínima ha de ser de dos dies naturals.

La convocatòria s'ha d'acompanyar amb l'ordre del dia corresponent, que ha de contenir els assumptes que la Presidència considera adequats i els altres que li siguin proposats.

#### c. Constitució vàlida del Consell Plenari

El Consell plenari es constitueix vàlidament en primera convocatòria amb l'assistència de la Presidència, el secretari o secretària, o les persones que els substitueixin, i la meitat més un de la resta de membres. Si en primera convocatòria no s'obté el quòrum necessari el Consell plenari es considera automàticament convocat mitja hora després i en aquest cas només és necessària la presència d'una tercera part dels membres. Aquest quòrum s'ha de mantenir durant tota la sessió.

El funcionament del Consell plenari s'ha de regir per les seves normes de funcionament o pel que disposa la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

#### d. Votacions

Els acords s'adopten per consens o, si no n'hi ha, mitjançant votació ordinària. La votació es pot emetre en sentit negatiu o positiu i les persones assistents amb dret a vot també es poden abstenir. El vot és personal i indelegable. Com a norma general la votació és pública, llevat que ho sol·liciti la majoria absoluta de les persones membres.

Si hi ha empat s'ha de fer una nova votació i si persisteix decideix el vot de qualitat de la Presidència.

### Article 12. Comissió Permanent

Està integrada per la Presidència, la Vicepresidència, set vocalies designades pel Consell Plenari d'entre els representants dels apartats a. b i c de l'art. 4 i una vocalia adscrita al programa d'igualtat de l'àrea competent. Aquestes vocalies es renoven cada dos anys i no es poden acumular més de dos períodes

consecutius.

a. Competències

- Formular la proposta d'activitats relacionada amb els objectius generals del Consell de Dones i per a la Igualtat.
- Proposar i coordinar les comissions de treball.
- Emetre informes.
- Donar compte a la Presidència del Consell i al Consell Plenari de la gestió de la Comissió Permanent i de les comissions de treball.
- Les que li atribueixi el Consell Plenari en exercici de les seves competències.

b. Funcionament

Es reuneix ordinàriament cada tres mesos i extraordinàriament quan ho decideix la Presidència o ho sol·licita una tercera part dels seus membres

La Comissió Permanent es constitueix vàlidament en primera convocatòria amb l'assistència de la Presidència, el secretari o secretària, o les persones que els substitueixen, i la meitat més un de la resta de membres. Si en primera convocatòria no s'obté el quòrum necessari es considera automàticament convocada mitja hora després i en aquest cas és necessària la presència d'una tercera part dels membres. Aquest quòrum s'ha de mantenir durant tota la sessió.

Els acords seran presos per consens o, si no n'hi ha, per majoria simple. El vot és personal i indelegable per a totes les persones integrants de la Comissió Permanent.

Article 13. Comissions de treball

Són òrgans d'estudi i treball dependents de la Comissió Permanent. Tenen com a funcions elaborar d'informes, formular propostes i dur a terme d'activitats que es consideren convenients a l'àmbit de l'àrea corresponent.

Article 14. Secretaria

És l'òrgan que s'encarrega de la gestió administrativa dels assumptes del Consell Plenari i de la Comissió Permanent. Assisteix a les sessions de la Comissió Permanent i a les del Consell Plenari amb veu però sense vot.

Les seves funcions són:

- Confeccionar i enviar les convocatòries de les sessions.
- Estendre acta de cada sessió.
- Tenir cura de la documentació del Consell.
- Dur de forma actualitzada el Registre de membres representants dels diferents òrgans, així com les altes i les baixes.
- Les que li encomani els òrgans del Consell a l'àmbit de les seves funcions.

S'ha de designar aquesta Secretaria i també un adjunt o adjunta que la substituirà en casos d'absència, malaltia o delegació.

Article 15. Participació de persones expertes

A les sessions del Consell Plenari i de la Comissió Permanent hi poden assistir, amb veu però sense vot, les persones que hi són convidades per raó de la seva competència o especial coneixement de la matèria a tractar.

Així mateix, també es pot convidar a la participació de representants d'altres àrees municipals per raó de la seva competència o coneixement de la matèria a tractar.

Les invitacions es cursen a instància de la Presidència, a iniciativa pròpia o a petició de qualsevol membre del Consell Plenari.

TÍTOL IV. RÈGIM ECONÒMIC

Article 16. Règim econòmic

Per exercir les seves funcions el Consell de Dones i per a la Igualtat ha de disposar dels mitjans econòmics suficients en el pressupost municipal.

ÀREA D'EDUCACIÓ, IGUALTAT I DRETS CÍVICS

El Pleno del Ayuntamiento de Palma, en sesión ordinaria del 20 de octubre de 2009, acordó la aprobación definitiva del Reglamento del Consell de Dones i per a la Igualtat de Palma, el cual se publica para su entrada en vigor.

Palma, 12 de noviembre de 2009

La concejala del Área de Educación, Igualdad y Derechos Cívicos, M. Cristina Ferrer González

REGLAMENTO DEL CONSELL DE DONES I PER LA IGUALTAT DE PALMA

El Decreto de la Alcaldía nº 21.377, de 17 de diciembre de 2008, de Organización de los servicios administrativos del Ayuntamiento de Palma, en el Título V, apartado c) dispone como una de las competencias del Área de Educación, Igualdad y Derechos Cívicos; la creación, la organización y la coordinación del Consell de Dones.

El artículo 14 de la Constitución Española proclama el derecho a la igualdad y a la no discriminación. La Ley 23/2006, de 20 de diciembre, de Capitalidad de Palma de Mallorca especifica en relación con la mujer que el Ayuntamiento de Palma tiene que promover todas las acciones y todos los servicios que faciliten la integración y la participación de la mujer en la sociedad y que eviten todo tipo de discriminación por razón de sexo.

El Ayuntamiento de Palma crea el Consell con la voluntad de contribuir en el cumplimiento de los mandatos del artículo 1.1 y 9.2 de la Constitución Española. Así, propugna la igualdad como valor superior del ordenamiento jurídico y atribuye a los poderes públicos la obligación de promover las condiciones para que la libertad y la igualdad de las personas y de los grupos en los cuales se integran sean reales y efectivas, de remover los obstáculos que impidan o dificulten la plenitud y de facilitar la participación de los ciudadanos y de las ciudadanas en la vida política, económica, cultural y social.

Por otra parte, el Parlamento de las Islas Baleares aprobó la Ley 12/2006, de 20 de septiembre, para la mujer, con el objeto de regular de forma integral la situación de la mujer en los diferentes ámbitos con la finalidad de hacer efectivo el principio de igualdad de mujeres y hombres en las Islas Baleares.

La Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres, menciona la creación de una Comisión Interministerial de Igualdad entre mujeres y hombres como órgano colegiado responsable de la coordinación de las políticas y medidas adoptadas por los departamentos ministeriales, con la finalidad de garantizar el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres y promover la efectividad (art. 76).

El Consell ha de ser un espacio de participación activa de todas las asociaciones y entidades existentes a la ciudad que trabajan por la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en la vida pública y privada y en los ámbitos de toma de decisión; un espacio de reconocimiento a la ciudadanía, en general, y a las entidades y asociaciones de mujeres en particular, como interlocutoras válidas en el diseño, la implementación y la evaluación de las políticas públicas municipales. El Consell ha de ser una pieza clave para la participación de las mujeres en nuestro municipio.

La participación en el Consell de Dones i per a la Igualtat pretende fomentar, por lo tanto, una relación más directa entre el Ayuntamiento de Palma y la ciudadanía.

TITULO I. DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1. Definición

El Consell de Dones i per a la Igualtat se constituye como un órgano de carácter consultivo, de asesoramiento y de participación sectorial, con el objetivo de desarrollar y impulsar las actuaciones referentes al principio de igualdad de oportunidades en los diferentes ámbitos municipales.

El Consell, que se rige por este Reglamento, es un órgano integrado en la concejalía que tiene atribuidas las competencias en materia de igualdad del Ayuntamiento de Palma.

Artículo 2. Fines del Consell

- El Consell de Dones i per a la Igualtat tiene como finalidad:
- Fomentar la participación y el asociacionismo de los colectivos de mujeres y de los colectivos que trabajan para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.
  - Ser interlocutor válido ante del Ayuntamiento de Palma con respecto a los temas de su competencia.
  - Fomentar y difundir los valores de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a las políticas municipales y a todos los ámbitos de la ciudad de Palma.
  - Hacer cumplir el principio de igualdad y evitar las discriminaciones.

Artículo 3. Funciones

3. Para la consecución de los fines mencionados en el artículo anterior el Consell de Dones i per a la Igualtat desarrolla sus actuaciones a partir de las siguientes funciones:
- Promover medidas, formular propuestas y sugerencias, emitir informes y realizar o proponer la realización de estudios, por iniciativa propia o cuando se le solicite, sobre igualdad de oportunidades.
  - Asesorar al Ayuntamiento de Palma en la definición de las políticas de igualdad.
  - Conocer y debatir los planes municipales de igualdad entre hombres y mujeres y ser consultado en las políticas municipales que tengan una relación

directo con el tema.

- Solicitar del Ayuntamiento de Palma la información necesaria para cumplir sus fines y sobre temas relacionados con la igualdad de oportunidades.
- Recoger y canalizar las peticiones, las sugerencias, las iniciativas y las denuncias que le dirijan las personas y los colectivos no representados en el Consell.
- Potenciar el asociacionismo y la participación de las mujeres en todos los ámbitos.
- Cualquier otra función relacionada con la igualdad entre mujeres y hombres que se le encargue.

4. El Consell de Dones i per a la Igualtat tiene un carácter consultivo y participativo. Sus funciones se ejercerán mediante la elaboración de informes, peticiones o recomendaciones que, en todo caso, no serán vinculantes para los órganos de gobierno municipal.

## TITOL II. ORGANIZACIÓN

### Artículo 4. Composición

Pueden tener representación en el Consell de Dones i per a la Igualtat de Palma:

- a. Las asociaciones de mujeres y las otras asociaciones que tienen entre sus objetivos estatutarios la promoción de la igualdad y/o la defensa de los derechos de las mujeres y están inscritas en el Registro municipal de entidades ciudadanas.
- b. Los sindicatos y las federaciones de asociaciones empresariales, de personas con discapacidad, de gente mayor, de vecinos y vecinas, de madres y padres de alumnos, y de personas inmigrantes, si disponen de una vocalía de mujeres y/o igualdad y están inscritas en el Registro municipal de entidades ciudadanas.
- c. Los grupos políticos municipales.
- d. Cada una de las áreas en que se organice la actuación municipal.
- e. Personal técnico adscrito al programa de igualdad del área competente, hasta un máximo de dos representantes.

### Artículo 5. Incorporaciones al Consell

Las organizaciones o entidades mencionadas en el artículo anterior, por iniciativa propia o por invitación de la Presidencia, que quieran formar parte del Consell, tienen que dirigir una solicitud a la Presidencia en la que tienen que adjuntar copia de los estatutos, así como otros documentos que acrediten que cumplen los requisitos establecidos para ser admitida, y el nombre de la persona que debe representar a la entidad en el Consell así como el nombre de la persona suplente.

La admisión provisional de las asociaciones ha de ratificarse en la primera reunión del Consell.

### Artículo 6. Cese del Consell

Las asociaciones o entidades perderán la calidad de miembros del Consell por alguna de las causas siguientes:

- disolución de la asociación,
- voluntad propia,
- baja en el Registro municipal de entidades ciudadanas,
- ausencia no justificada de los y de las representantes a tres reuniones consecutivas del Pleno del Consejo del Consell de les Dones i per a la Igualtat o de las comisiones a las cuales pertenecen,
- incumplimiento reiterado del Reglamento y de la normativa interna del Consell o de los acuerdos de sus órganos de gobierno,
- realización de conductas, actividades o manifestaciones contrarias a los principios y objetivos del Consell,
- pérdida de alguno de los requisitos establecidos en el artículo 4

El cese como miembro del Consell tiene que ser acordado por el Pleno del Consejo a propuesta de la Comisión Permanente, una vez enviado el correspondiente expediente en el cual se dará audiencia a la asociación o entidad.

El cese como miembro del Consell no impide que la asociación o entidad se reincorpore una vez desaparecidas las causas que lo hayan motivado.

El Consell se renueva cuando se renueva la corporación municipal, sin perjuicio del derecho de cada asociación o entidad a designar o revocar, en cualquier momento, la persona que la representa.

## TITOL III. ÓRGANOS DE GOBIERNO DEL CONSELL DE LES DONES I PER A LA IGUALTAT

### Artículo 7. Órganos del Consell

Son órganos del Consell de les Dones i per a la Igualtat: la Presidencia, la Vicepresidencia, el Pleno del Consejo y la Comisión Permanente.

### Artículo 8. Presidencia y Vicepresidencia

La Presidencia es ejercida por el concejal o la concejala del área municipal a la cual el Consell está adscrito.

La Presidencia del Consell tiene la máxima representación y asume las siguientes atribuciones:

- Convocar y presidir las sesiones del Pleno del Consejo y de la Comisión Permanente.
- Moderar las sesiones del Pleno del Consejo y de la Comisión Permanente y dirigir las deliberaciones.
- Dirimir empates con su voto de calidad.
- Transmitir a los órganos de gestión y de gobierno municipal y al resto de administraciones e instituciones los acuerdos del Consell.
- Garantizar y ejecutar los acuerdos.
- Hacer efectivo el cumplimiento de los fines propios del Consell y de la adecuación de sus actuaciones a la normativa vigente.

La Vicepresidencia es el o la coordinadora general del área competente en el impulso y desarrollo de políticas para la igualdad de mujeres y hombres del Ayuntamiento de Palma.

La Vicepresidencia tiene las siguientes funciones:

- Colaborar con la Presidencia en el cumplimiento de sus funciones.
- Ejercer las funciones que le delegan o encomiendan la Presidencia, el Pleno del Consejo y la Comisión Permanente.
- Cuidar del cumplimiento de los fines propios del Consell y de la adecuación de sus actuaciones a la normativa vigente.
- Representar a la Presidencia en el Consell en los casos de ausencia, enfermedad, vacante o delegación de ésta.
- Cualquier otra que le encomiende el Pleno del Consejo del Consell.

### Artículo 9. El Pleno del Consejo

Es el órgano superior del Consell de Dones i per a la Igualtat y está constituido por la Presidencia, la Vicepresidencia y una vocalía con voz y voto en representación de cada una de las asociaciones, entidades, grupos políticos municipales y áreas municipales que son miembros. La representación de las vocalías titulares y de las suplencias se ha de acreditar ante la Secretaría del Consell.

La representación en el Consell no supone ningún tipo de retribución.

### Artículo 10. Funciones del Pleno del Consejo

Las funciones del Pleno del Consejo son:

- Las relacionadas con el art. 3 de este Reglamento.
- Acordar la baja como miembros del Consell de las asociaciones y entidades que son representadas en los casos previstos al art. 6.
- Proponer los mecanismos de alternancia de los miembros con representación a la Comisión Permanente.
- Designar las comisiones de trabajo que se consideran oportunas para analizar y estudiar temas concretos, a propuesta de la Comisión Permanente.
- Aprobar los informes, las peticiones o las recomendaciones presentados por la Comisión Permanente y las comisiones de trabajo.
- Supervisar e impulsar las tareas del resto de los órganos del Consell.
- Cualquier otra que no esté atribuida en otro órgano del Consell de Dones i per a la Igualtat.

### Artículo 11. Funcionamiento del Pleno del Consejo

a. Sesiones ordinarias y extraordinarias  
El Pleno del Consejo se reúne con carácter ordinario dos veces al año. Puede llevar a cabo sesiones extraordinarias cuando la Presidencia lo decida o a petición de un tercio de sus miembros. Al escrito de solicitud se deben hacer constar los motivos y los asuntos que se quieren tratar y el orden del día.

#### b. Características de la convocatoria

Las sesiones del Pleno del Consejo son públicas y han de convocarse con una antelación mínima de quince días naturales ante la Secretaría del Consell. Si la convocatoria es extraordinaria la antelación mínima ha de ser de dos días naturales.

La convocatoria debe ir acompañada del orden del día correspondiente, que debe contener los asuntos que la Presidencia considere adecuados y los otros que le sean propuestos.

#### c. Constitución válida del Pleno del Consejo

El Pleno del Consejo se constituye válidamente en primera convocatoria con la asistencia de la Presidencia, el secretario o secretaria, o las personas que los sustituyan, y la mitad más uno del resto de sus miembros. Si en la primera convocatoria no se obtuviera el quórum necesario, el Pleno del Consejo se considerará automáticamente convocado media hora después y en este caso sólo sería necesaria la presencia de una tercera parte de sus miembros. Este quórum deberá mantenerse durante toda la sesión.

El funcionamiento del Pleno del Consejo se rige por sus normas de fun-

cionamiento o por lo que dispone la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común.

#### d. Votaciones

Los acuerdos se adoptan por consenso o, si no lo hay, mediante votación ordinaria. La votación se puede emitir en sentido negativo o positivo y las personas asistentes con derecho a voto también pueden abstenerse. El voto es personal e indelegable. Como norma general la votación es pública, a menos que lo solicite la mayoría absoluta de los miembros.

En caso de empate se procederá a una nueva votación y si persiste el empate decidirá el voto de calidad de la Presidencia.

#### Artículo 12. Comisión Permanente

Está integrada por la Presidencia, la Vicepresidencia, siete Vocalías designadas por el Pleno del Consejo de entre los representantes de los apartados a. b y c del art. 4 y una vocalía adscrita al programa de igualdad del área competente. Estas vocalías se renuevan cada dos años y no se pueden acumular más de dos períodos consecutivos.

#### a. Competencias

- Formular la propuesta de actividades relacionada con los objetivos generales del Consell de Dones i per a la Igualtat.
- Proponer y coordinar las comisiones de trabajo.
- Emitir informes.
- Dar cuenta a la Presidencia del Consell y al Pleno del Consejo de la gestión de la Comisión Permanente y de las comisiones de trabajo.
- Las que le atribuya el Pleno del Consejo en ejercicio de sus competencias.

#### b. Funcionamiento

Se reúne ordinariamente cada tres meses y extraordinariamente cuando lo decide la Presidencia o lo soliciten una tercera parte de sus miembros

La Comisión Permanente se constituye válidamente en primera convocatoria con la asistencia de la Presidencia, el secretario o secretaria, o las personas que los sustituyen, y la mitad más uno del resto de miembros. Si en primera convocatoria no se obtiene el quórum necesario se considerará automáticamente convocada media hora después y en este caso es necesaria la presencia de una tercera parte de los miembros. Este quórum se mantendrá durante toda la sesión.

Los acuerdos serán tomados por consenso o, si no lo hay, por mayoría simple. El voto es personal e indelegable para todas las personas integrantes de la Comisión Permanente.

#### Artículo 13. Comisiones de trabajo

Son órganos de estudio y trabajo dependientes de la Comisión Permanente. Tienen como funciones: elaborar informes, formular propuestas y llevar a cabo actividades que se consideran convenientes en el ámbito del área correspondiente.

#### Artículo 14. Secretaría

Es el órgano que se encarga de la gestión administrativa de los asuntos del Consejo Plenario y de la Comisión Permanente. Asiste a las sesiones de la Comisión Permanente y a las del Pleno del Consejo con voz pero sin voto.

#### Sus funciones son:

- Confeccionar y enviar las convocatorias de las sesiones.
- Extender acta de cada sesión.
- Cuidar de la documentación del Consell.
- Llevar de forma actualizada el Registro de miembros representantes de los diferentes órganos, así como las altas y las bajas.
- Las que le encomiende los órganos del Consell en el ámbito de sus funciones.

Se tiene que designar esta Secretaría y también un adjunto o adjunta que la sustituirá en casos de ausencia, enfermedad o delegación.

#### Artículo 15. Participación de personas expertas

A las sesiones del Pleno del Consejo y de la Comisión Permanente pueden asistir, con voz pero sin voto, las personas que son invitadas por razón de su competencia o especial conocimiento de la materia a tratar.

Asimismo, también se puede invitar a la participación a representantes de otras áreas municipales en razón de su competencia o conocimiento de la materia a tratar.

Las invitaciones se cursan a instancia de la Presidencia, a iniciativa propia o a petición de cualquier miembro del Pleno del Consejo.

### TÍTULO IV. RÉGIMEN ECONÓMICO

#### Artículo 16. Régimen económico

Para ejercer sus funciones el Consell de Dones i per a la Igualtat ha de disponer de los medios económicos suficientes en el presupuesto municipal.

— 0 —

#### Num. 25161

Havent-se intentat, per part del Servei d'Inspecció Tributària, la notificació del decret de batlia referent a la confirmació de la liquidació proposada a l'acta de disconformitat respecte a l'Impost sobre l'Increment de Valor dels Terrenys de Naturalesa Urbana, conforme a l'article 112 de la Llei General Tributària (58/2003, de 17 de desembre) i altres disposicions concordants i de aplicació, i atès que no s'ha pogut practicar, se cita a les persones que es relacionen, perquè compareguin personalment o mitjançant representant en aquest Ajuntament, Plaça de Santa Eulàlia, 9 - 1r, Servei d'Inspecció Tributària, (a ésser possible dimarts i divendres de 9 a 13 h.), amb la finalitat de lliurar-los l'oportuna notificació, en el termini de 15 dies naturals, comptat des de l'endemà a la publicació d'aquest anunci. En cas d'incompareixença, s'entendrà produïda la notificació a tots els efectes legals des del dia següent al del venciment del termini assenyalat per comparèixer.

#### Impost sobre l'Increment de Valor dels Terrenys de Naturalesa Urbana

Contribuent	Situació fet imponible	Import
Nicole 67 SL (Exp. 2009/99)	C/Cardenal Pou, 8 (Referència Cadastral 00009614001)	12.549,85€
Nicole 67 SL (Exp. 2009/100)	C/ Cardenal Pou, 6 bjs. (Referència Cadastral 00009613002)	4.013,93€
Nicole 67 SL. (Exp. 2009/101)	C/ Cardenal Pou, 6, entlo. (Referència Cadastral 00009613003)	1.351,99€
Nicole 67 SL. (Exp. 2009/102)	C/ Cardenal Pou, 6, 1º (Referència Cadastral 00009613004)	1.372,18€
Nicole 67 SL. (Exp. 2009/103)	C/ Cardenal Pou, 6, 2º (Referència Cadastral 00009613005)	934,97€
Nicole 67 SL. (Exp. 2009/104)	C/ Cardenal Pou, 6, 3º (Referència Cadastral 00009613006)	813,89€
Nicole 67 SL (Exp. 2009/105)	C/ Cardenal Pou, 6, 4º (Referència Cadastral 00009613007)	618,83€
Enanfor Building SL (Exp. 2009/131)	c/ Goethe 5-Bj, 1ª (Referència Cadastral 09410601001)	2.344,46€

Palma, a 05 de novembre de 2009

El Tinent de Batlia d'Hisenda, Funció Pública i Innovació  
per delegació de la Molt Honorable Sra. Batlessa, Sgt. Andreu Alcover  
Ordinas

Habiéndose intentado, por parte del Servicio de Inspección Tributaria, la notificación del decreto de alcaldía referente a la confirmación de la liquidación propuesta en el acta de disconformidad respecto al Impuesto sobre el Incremento de Valor de los Terrenos de Naturaleza Urbana, conforme al artículo 112 de la Ley General Tributaria (58/2003 de 17 de diciembre) y otras disposiciones concordantes y de aplicación, dado que no se ha podido practicar, se cita a las personas que se relacionan, para que comparezcan personalmente o mediante representante en este Ayuntamiento, Plaça de Santa Eulàlia, 9 - 1r, Servicio de Inspección Tributaria, (a ser posible martes y viernes de 9 a 13 h.), con la finalidad de entregarles la oportuna notificación, en el plazo de 15 días naturales, contados desde el día siguiente a la publicación de este anuncio. En caso de incomparecencia, se entenderá producida la notificación a todos los efectos legales desde el día siguiente al del vencimiento del plazo señalado para comparecer.

Impuesto sobre el Incremento de Valor de los Terrenos de Naturaleza Urbana

Ver lista versión catalana

Palma, a 05 de novembre de 2009

El Teniente de Alcaldía de Hacienda, Función Pública e Innovación  
por delegación de la Muy Honorable Sra. Alcaldesa, Sgt. Andreu Alcover  
Ordinas

— 0 —

#### Num. 25162

Havent-se intentat, per part del Servei d'Inspecció Tributària, la notificació d'inici d'actuacions i proposta d'acta de conformitat, respecte a l'Impost sobre l'Increment de Valors dels Terrenys de Naturalesa Urbana, conforme a