

ACOMPANYAMENT AL GRUP MOTOR CAC PALMA. SEGONA PART

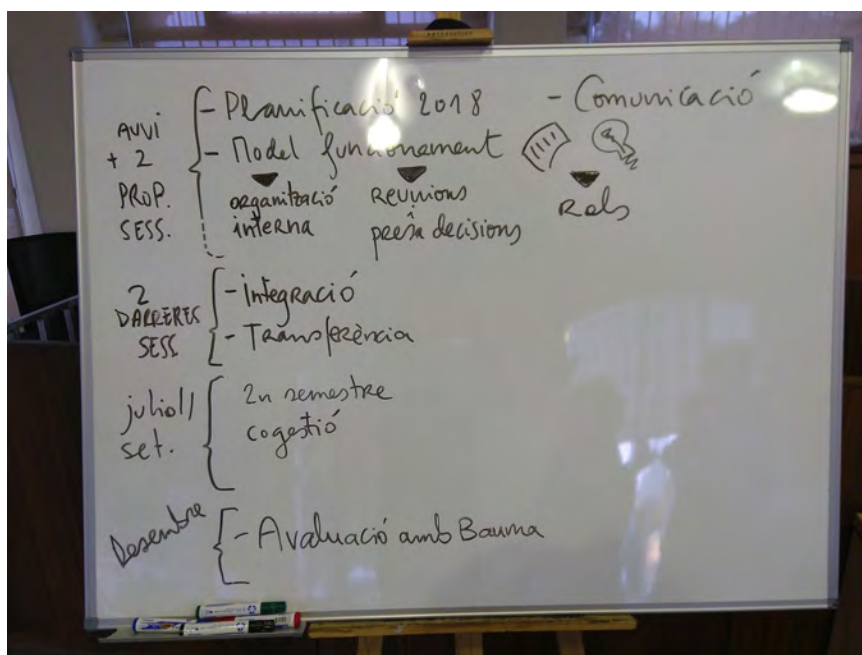
//SESSIÓ 6. Planificant el 2018: esdeveniments, terminis, fites i tasques.

Després d'haver-nos aventurat en explorar alguns escenaris de futur del CAC Palma i d'una setmana de descans reprenem la tasca d'aterrar i donar forma a la planificació del 2018. Bauma com a equip de facilitació ha realitzat algunes reunions amb l'equip municipal per a conèixer millor quins terminis i condicions poden determinar la vida del grup durant aquest any.

Compartim amb el grup el resultat d'aquestes reunions, que es pot resumir en els següents punts:

- Des de la Direcció General d'Arts Visuals, compromesa amb experimentar un nou model de cogestió administració-ciutadania, s'és conscient que aquest model és una aposta però encara no una realitat consolidada.
- Estam en un procés de definició del model, necessàriament laboriós. Alhora, no podem perdre de vista la necessitat de visibilitzar la feina feta i d'assolir alguns objectius. Tenir presents les dues qüestions augmenta les possibilitats de continuïtat de cara a l'any següent.
- La voluntat de l'equip municipal és reduir la seva presència en el grup i dedicar-se a estar-ne al seu servei per consultes i demandes concretes, alhora que s'enfoca a treballar per a què l'administració sigui més permeable a processos cogestionats amb la ciutadania.

Bauma, alhora, ha traçat una proposta de desenvolupament de les 4 darreres sessions que inclou la definició d'una planificació pel 2018, la creació conjunta d'un model de funcionament intern i un espai d'integració i de transferència al grup d'algunes eines de facilitació. La darrera sessió, que correspondria a la desena, es converteix en una sessió d'avaluació de la feina desenvolupada durant el segon semestre de l'any, que tindrà lloc durant el mes de desembre i es farà conjuntament Bauma-grup motor.



Desenvolupament de la sessió:

Amb la voluntat d'agilitzar el procés, l'equip municipal fa la proposta de realitzar, durant el 2018, dues jornades i una convocatòria de projectes, posant èmfasi en què no té per què repetir-se en anys posteriors.

S'obre un espai per comentaris, rèpliques i preguntes. Bauma proposa continuar la feina de planificació del 2018 creuant la proposta municipal amb el Pla Estratègic: que les línies d'acció i els objectius elaborats en el Pla serveixin per a dotar de contingut les futures jornades/convocatòria.

Continuam amb la creació d'una **línea temporal** de maig a desembre del 2018 que ajudi a ordenar i visualitzar aquelles coses que volem fer i altres esdeveniments que afecten al seu desenvolupament. Apareixen els següents punts:

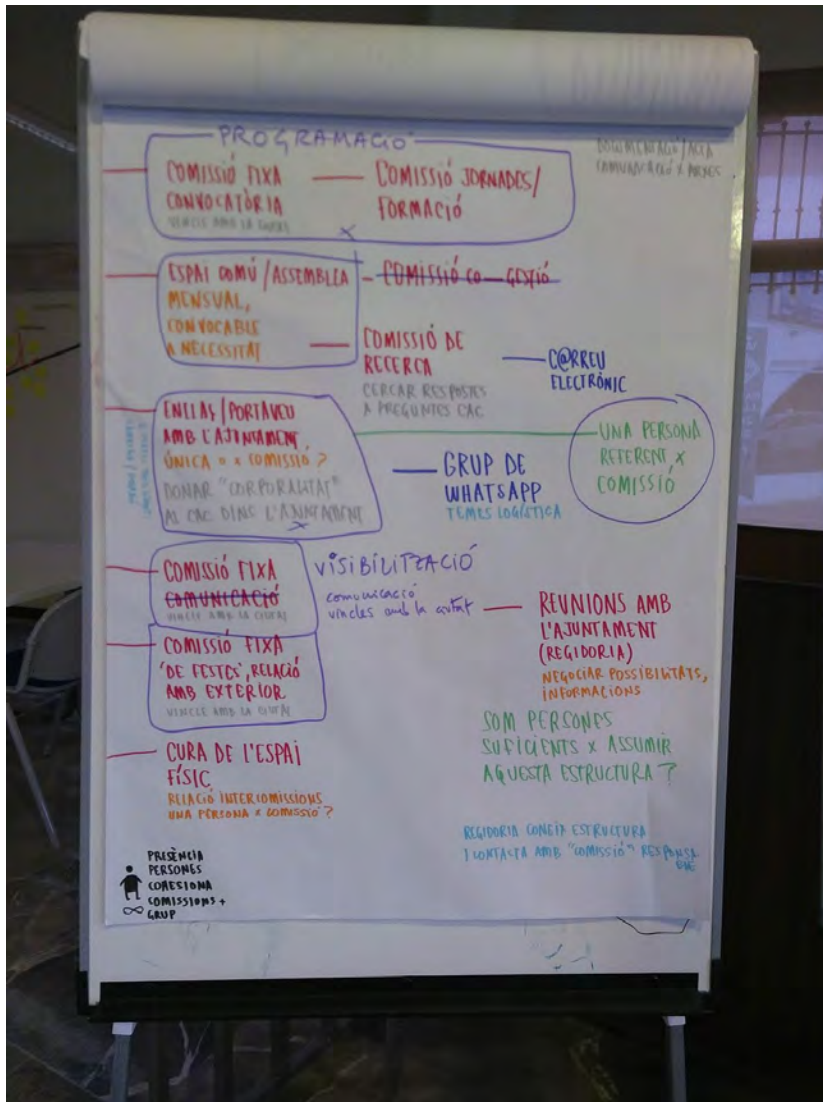
- coses que volem que passin: vermut informal, pecha-kucha, presentació pública CAC Palma, jornades, convocatòria de projectes.
- tasques internes: organització en comissions per jornades, convocatòria i comunicació, interlocució amb l'equip municipal, planificació 2019...
- terminis i requisits: presentació a l'Ajuntament de la proposta de jornades, tancament de la gestió municipal 2018...
- esdeveniments: vacances d'estiu, començament de curs, Nit de l'Art, valoració amb Bauma...



//SESSIÓ 7: organització interna per desenvolupar la planificació del 2018.

Un pic perfilada la planificació pel 2018, es fa necessari pensar com desenvolupar-la. Obrim la sessió plantejant de quina organització interna ens dotam per ser capaces de tirar endavant la feina, a més d'integrar altres necessitats del grup: sostenir el model de cogestió i treballar el vincle amb la ciutat.

És el moment de definir quins espais grupals necessitam i pensar en com es vinculen entre ells.



Desenvolupament de la sessió:

Arrencam amb les **3 necessitats generals acordades pel 2018:**

- tirar endavant la planificació 2018.
- anar donant forma al model de cogestió.
- crear i enfortir el vincle amb la ciutat.

A continuació proposam una pluja d'idees per pensar les següents qüestions relacionades:

- quins espais grupals són necessaris per donar cobertura a aquestes 3 necessitats.
- Temps, cures i comunicació interna: com gestionam el dia a dia.

ESPAIS GRUPALS

En una primera ronda es veuen com a necessaris els següents espais de trobada i treball, que queden apuntats per un futur:

- espai comú/assemblea
- comissió de jornades de formació
- comissió de convocatòria de projectes
- comissió de recerca
- comissió de comunicació
- comissió "de festes"/relació amb l'exterior

En una segona ronda prioritzem arrencar amb els següents espais, ja que actualment no som prou persones per sostenir-los tots:

- espai comú/assemblea
- comissió de jornades de formació i convocatòria de projectes
- comissió de comunicació

TEMPS, CURES I COMUNICACIÓ

L'**assemblea**, l'espai on ens reunim totes, pot ser un espai de presa de decisions, creatiu o emocional, dedicat a tractar qüestions estratègiques i tàctiques. **Es reunirà un cop al mes.**

Les **comissions** són les encarregades de desenvolupar les tasques que sorgeixen de les necessitats establertes per l'assemblea. Tenen un caràcter operatiu. **Es reuniran segons les seves necessitats** i treballaran tant presencialment com online.

La **cura de la neteja de l'espai i la gestió de la clau de l'espai Rentadors** corre a compte de cada comissió, que s'organitzarà de forma rotativa.

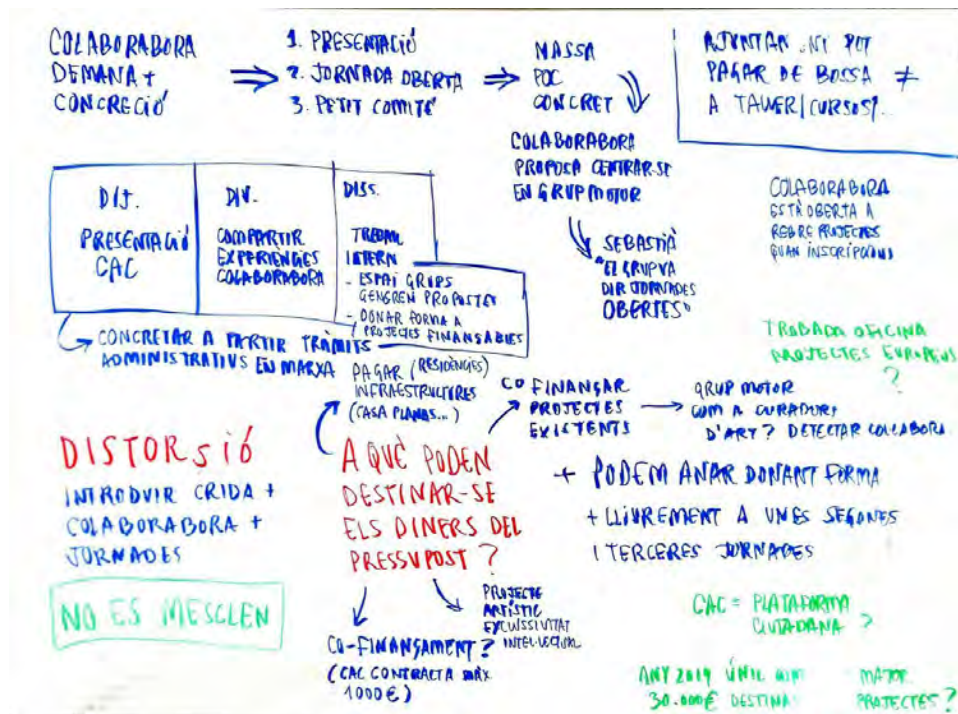
Per mantenir una **comunicació fluïda amb la DG d'Arts Visuals** cada comissió tindrà una persona referent encarregada de ser l'enllaç amb el tècnic municipal, a través de telèfon i/o correu electrònic. Aquestes persones seran les que rebran les comunicacions i novetats de part de l'ajuntament i les que li traslladaran les consultes i informacions que el grup o les comissions necessitin comunicar.

Per una **comunicació interna quotidiana** transparent i eficaç es poden fer servir programes de missatgeria com Slack. Aquest assegura que el canal propi de cada comissió pot ser llegit per totes les persones del grup, i facilita les altes, baixes o canvis de comissió de les persones integrants.

De moment el grup CAC funciona amb grups de Whatsapp i es mantindrà així fins que ho necessiti.

PER REFRESCAR ALGUNES IDEES, TÈCNIQUES I FÓRMULES PER AMPLIFICAR LA POTENCIALITAT DE LES REUNIONS I ELS ESPAIS DE TREBALL, PODEU LLEGIR EL DOCUMENT "Com amplificar les reunions".

//SESSIÓ 8: aprenent fórmules per facilitar la cogestió.



La vuitena sessió del grup ha estat dedicada íntegrament a facilitar un espai de diàleg necessari entre el grup motor i el personal de la DG d'Arts Visuals. Les comissions ja estan treballant activament en l'organització de les 2es jornades de formació i en una estratègia de comunicació. És interessant veure com, en aquest moment, les preguntes que poden realitzar cap a l'administració són molt més concretes i definides. Mentre que les qüestions sorgides en aquest moment pertanyen a l'organització de les jornades i són massa detallades i concretes per anotar-les, els **temes generals abordats** són **significatius per la construcció del model de cogestió** i segurament tornin a aparèixer en un altre moment de la vida del grup:

- Com afecten els terminis i els requisits dels tràmits administratius al què podem fer.
- Com es gestiona el pressupost de forma transparent sense perdre de vista les necessitats del grup i la ciutat.
- Existeixen altres fórmules de finançament com el co-finançament, el patrocini o el crowdfunding.
- Com es poden remunerar algunes de les tasques necessàries per sostenir el CAC Palma Arts Visuals
- Llibertats i limitacions de no estar constituïts com a entitat legal.

En aquesta sessió queda clar que per a què la **interlocució grup motor-administració sigui eficient** es fa necessari:

-**concreció** en la informació i les consultes. Igual que a internet, com més afinada és la cerca que fem, més òptims són els resultats.

-**claredat** en les respostes i la seva documentació. És tan important la informació que obtenim com la forma de documentar-la, per a què tothom del grup tengui la mateixa, i així evitar la confusió i la dinàmica *telèfon romput* i construir una memòria del grup del que funciona i no funciona amb aquest model.

-**confiança** en la comunicació i en les passes conjuntes. Crear un clima en el que es permeti i s'aprecii l'honestedat ajuda a mantenir un vincle sa amb el grup. Si perdem en algun moment la confiança, podem realitzar obertament les preguntes o plantejar els dubtes necessaris que ens obrin la porta a recuperar-la.

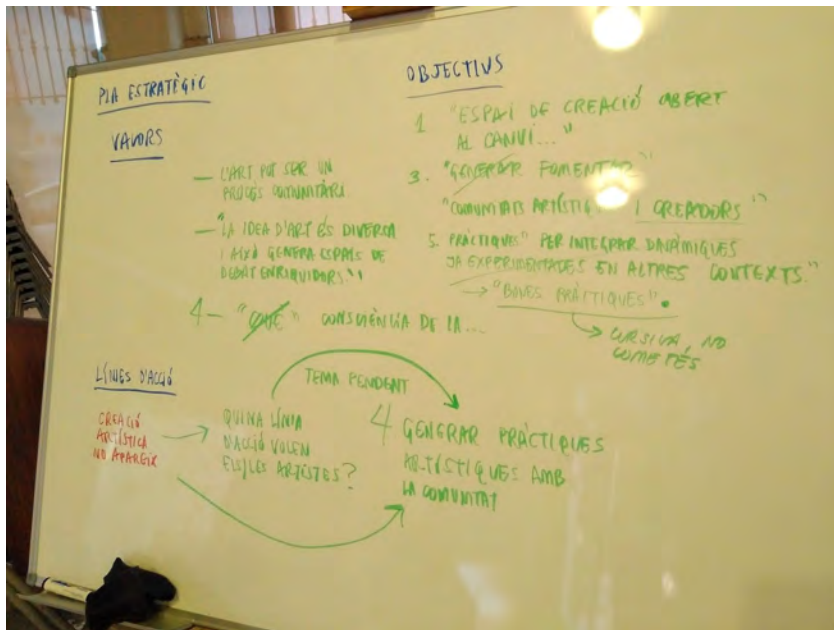
//SESSIÓ 9. Acords grupals per un funcionament satisfactori: el Pla Estratègic i el document de Funcionament Intern.



La novena i darrera sessió de l'acompanyament l'hem dedicat a rellegir, reformular i aprovar els dos **documents guia bàsics del CAC Palma Arts Visuals**.

El primer, **el Pla Estratègic**, està elaborat a partir dels continguts de la dinàmica Escenaris de Futur, realitzada en la primera part de l'acompanyament. Posteriorment a la dinàmica, s'havien penjat i enviat els continguts en format formulari, per facilitar la seva revisió per part dels i les integrants del grup, durant un mes i mig.

En aquesta darrera sessió hem recollit totes les aportacions realitzades online, les hem portat a debat i cercat la millor forma d'introduir-les al document base. El resultat d'aquesta feina es pot llegir adjunt en aquesta mateixa web sota el nom Pla Estratègic CAC. És el document que guia les accions del grup motor i pot ser revisat quan el grup ho consideri.



El segon, el document de **Funcionament Intern**, el treballam a partir d'una proposta base presentada per Bauma seguint algunes dinàmiques provades per a un funcionament grupal satisfactori. En la sessió, afinam i concretam alguns acords sobre l'organització, la nomenclatura, la comunicació, etc. El document queda obert i en procés, amb les qüestions no resoltes subratllades per poder abordar-les en següents trobades. Igualment es pot trobar penjat en aquesta mateixa web sota el nom "2018 Funcionament intern CAC Palma". A banda d'aportar els acords bàsics de funcionament del grup, aquest document conté alguns recordatoris de com preparar millor les reunions, com dinamitzar-les millor i com integrar després les tasques que se'n deriven.



Acompanyament durant el 2018

Arribats al mes de juny, el grup motor CAC Palma té tres pilars: un Pla Estratègic, un Funcionament intern i una planificació pel 2018.

Sense oblidar un fet cabdal i importantíssim: els i les seves integrants es coneixen més i han cultivat la col·laboració i la confiança.

Bauma tornarà a reunir-se amb el grup el mes de desembre per avaluar conjuntament el desenvolupament del grup des de juny fins llavors i donar suport a reformular algun dels documents o tenir un diàleg sobre algun tema calent que hagi sorgit durant aquests mesos.

Fins llavors, bona feina!